BOGOTÁ | SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

Código: GDI-GPD-F029
Versión: 07
Vigencia: 25 de septiembre de 2025
Caso HOLA: 188520

Objeto de la reunión: capacitación secretaría de convivencia "semillero de convivencia"

Fecha: Jueves, 16 de Abril de 2026

Hora de inicio: 10:00

Hora de finalización: 13:00

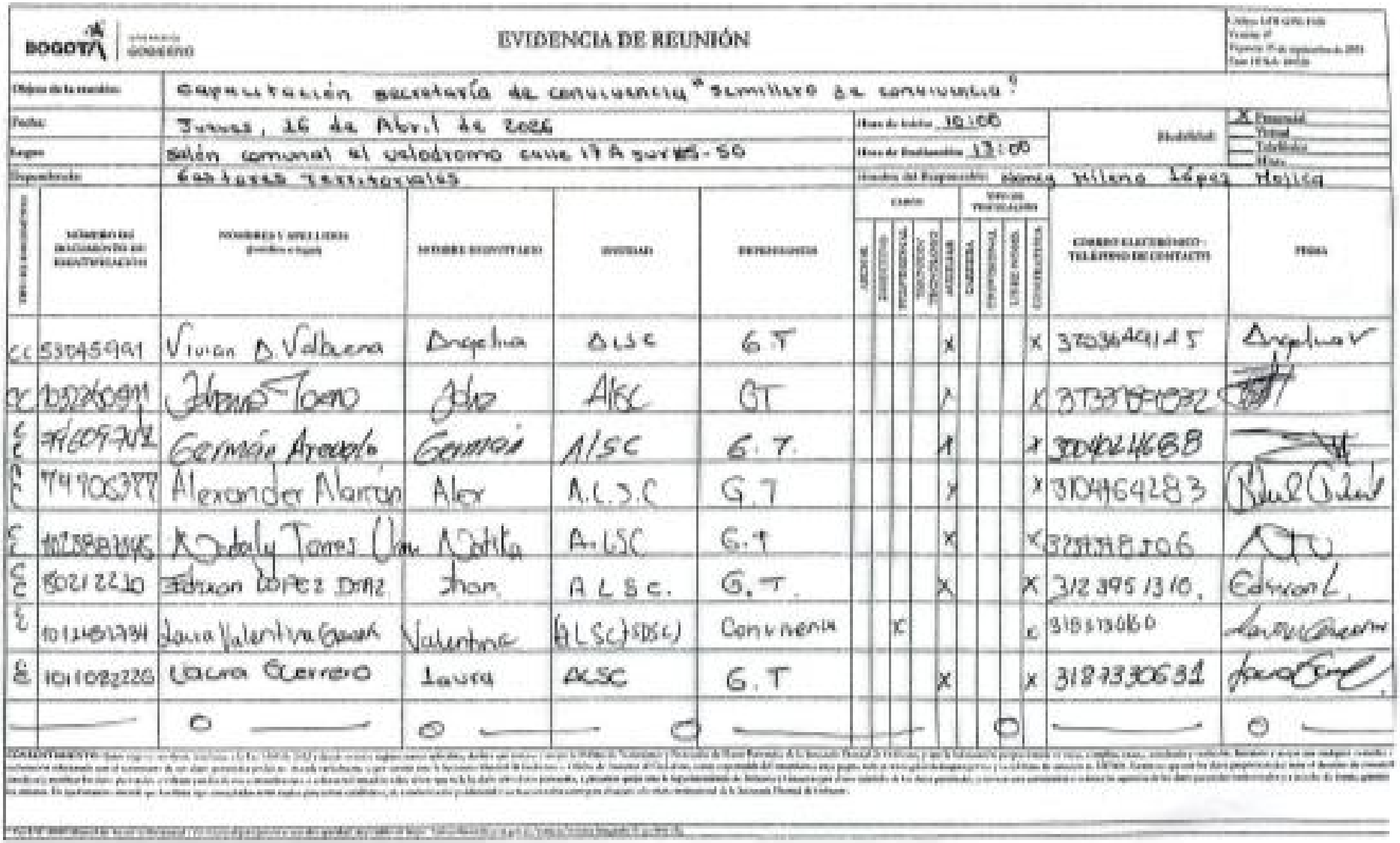
Modalidad: X Presencial ___ Virtual ___ Telefónica ___ Mixta

Lugar: salón comunal el veladero calle 17A sur # 5-50

Dependencia: Gestores Transhumantes

Nombre del Responsable: Nancy Milena Lopez Mejia

ITEM DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE Y APELLIDOS (completos y legibles)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO: ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TECNICO/ OPERATIVO	ASISTENCIAL	TIPO DE VINCULACIÓN: CONTRATISTA	PLANTA	LIBRE NOMB.	GOBERNANTE	CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
CC	52519743	Nancy Milena Lopez Mejia	Nancy	ALSC	G.T.					X				X	3203893159	
CC	51960801	Ana Yasmith Aponte	Anita	ALSC	G.T					X				X	312 3027503	
CC	30801129	Hailer C Lopez	Hailer	ALSC	GT					X				X	3165760591	
CC	1023902801	Yuranny Franco	—	ALSC	G.T					X				X	3193201104	
CC	80136104	Luis Antonio Gonzalo	LuisC	A.L.S.C	G.T					X				X	3114641180	
CC	79'966 346	HUGO LEONARDO Ortiz	HUGO	A.L.S.C	G.T.					X				X	3002498975	
CC	1065582616	Javier Fernandez	— " —	ALSC	G.T					X				X	3059641622	
CC	1065540245	Karla Garcia	Kay	ALSC	G.T					X				X	3222210439	
CC	1023911751	Favian Delgado		ALSC	G.T					X				X	3144814481	



EVIDENCIA DE REUNIÓN

Objeto de la reunión: Capacitación secretaría de convivencia "Semillero de convivencia"

Fecha: Jueves, 16 de Abril de 2026 | Hora de inicio: 10:00 | Hora de finalización: 13:00 | Modalidad: X Presencial, Virtual, Telefónica, Mixta

Lugar: Salón comunal el velódromo calle 17A sur #85-50

Dependencia: Gestiones territoriales | Nombre del Responsable: Diana Milena López Mejía

Tipo de identificación	Número de identificación	Nombres y apellidos (completos)	Nombre con el que le gusta ser llamado	Entidad	Representante	Cargo: Líder	Cargo: Delegado	Cargo: Representante	Cargo: Secretario técnico	Cargo: Asistente	Tipo de participante: Ciudadanía	Tipo de participante: Empresarial	Tipo de participante: Líder social	Tipo de participante: Comunidad étnica	Correo electrónico - Teléfono de contacto	Firma
CC	53045991	Vivian B. Valbuena	Angelina	DLSC	G.T					X				X	3203640145	Angelina V
CC	1032406911	Jhonny Toro	John	ALSC	GT					X				X	3133810282	
CC	1140874742	Germán Arevalo	Germán	ALSC	G.T.					X				X	3004246688	
CC	1149063777	Alexander Martin	Alex	A.L.S.C	G.T					X				X	3104164283	
CC	1012888846	Adely Tovar Una Adrita		A.LSC	G.T					X				X	3231318106	
CC	1021222210	Edison López Díaz	Jhon	A L S C.	G. T.					X				X	312 395 1310.	Edison L.
CC	1012481394	Laura Valentina Gómez	Valentina	(A L S C) (DSC)	Convivencia		X							X	3195730160	
CC	1011082226	Laura Guerrero	Laura	ALSC	G.T					X				X	3187330631	

COMENTARIOS: [illegible]

*Nota: Recuerde que la información suministrada en este formato será tratada conforme a lo establecido en la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y para la finalización de la misma deberá ser completa, clara, coherente y verídica. Además, acepta que cualquier modificación sobre los datos aquí consignados deberá ser informada a la dependencia de Gestiones Territoriales de la Secretaría Distrital de Gobierno.

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

ACTIVIDAD REALIZADA: CAPACITACIÓN SECRETARIA DE CONVIVENCIA “SEMILLERO DE CONVIVENCIA”
FECHA: JUEVES, 16 DE ABRIL DE 2026
HORA INICIO: 10:00
HORA DE FINALIZACIÓN: 13:00
LUGAR: SALÓN COMUNAL EL VELÓDROMO CALLE 17A SUR # 5-50
UPZ 33 SOSIEGO
ZONA: 6
PERSONAS IMPACTADAS: 17

OBJETIVO: Transformar situaciones de opresión o conflicto en la comunidad en oportunidades de aprendizaje, diálogo y cambio social. Su objetivo central es empoderar a los vecinos y vecinas para que dejen de ser espectadores pasivos y se conviertan en "espect-actores", capaces de ensayar soluciones reales a problemas cotidianos en un entorno seguro.

DESARROLLO:
Siendo las 10:00 horas del día jueves 16 de abril de 2026, los gestores territoriales de focalización de la Alcaldía Local de San Cristóbal, dieron inicio a la capacitación de semillero de convivencia brindada por la Profesional Laura Valentina de la secretaría distrital de seguridad, convivencia y justicia, en el salón comunal el Velódromo ubicado en la Calle 17A Sur # 5-50.

- La capacitación comenzó con una dinámica rompe el hielo con preguntas, se buscó eliminar la timidez, generar confianza y aumentar la energía del grupo rápidamente. Se utilizaron preguntas rápidas, situacionales o personales (hobbies, gustos) para fomentar la interacción, logrando un ambiente de trabajo colaborativo del grupo.

- Luego se realizó un teatro foro donde se pretendía, principalmente, fortalecer la convivencia, la seguridad humana y la participación comunitaria a través de la cultura y el diálogo en los barrios y zonas locales. Se busca utilizar el teatro como una herramienta metodológica para que los gestores actúen con mayor empatía y sensibilidad social, mediando en conflictos y promoviendo el fortalecimiento institucional.

- Se formaron 3 grupos de gestores cada uno de a 5 integrantes
- Se trataron temas como el mal manejo y disposición de basuras, contaminación auditiva y conflicto de riñas en el espacio público.
- Se utilizó esta herramienta para representar situaciones de conflicto (violencia, desigualdad) y permitir que los gestores propongan, en escena,

soluciones alternativas, fomentando el aprendizaje colectivo.

- Capacitar a los gestores para que actúen con empatía y sensibilidad social, fortaleciendo su capacidad de escucha y diálogo en los barrios.
- Se busca un cambio de narrativa donde la comunidad y los gestores locales, mediante el teatro, se conviertan en agentes activos de construcción de paz y seguridad en sus propios territorios.
- Este ejercicio teatral, con la puesta en escena permitió que los compañeros espectadores identifiquen, reflexionen y propongan soluciones a problemáticas cotidianas, que no solo vean un problema, sino que actúen y propongan soluciones alternativas en escena.
- Los gestores actuaron cada uno enfocado en su papel de actor con ganas, optimismo y actitud resolviendo diferencias a través del diálogo, evitando que los problemas escalen, promoviendo el respeto por las normas y recuperando espacios públicos y conectando a los espectadores con los servicios y políticas públicas de la administración Alcaldía Local de San Cristóbal.

- En el transcurso de la capacitación cada gestor escribió en un papel las frustraciones de cada uno donde expresó cuando no se logran alcanzar las metas esperadas en tiempo o forma, barreras imprevistas que dificultan el trabajo, la brecha entre cómo se planeó que saldrían las cosas y cómo ocurren en realidad, la sensación de no poder controlar situaciones externas o resultados, dificultad en la gestión del talento, falta de compromiso del equipo o comunicación ineficaz y Altos niveles de estrés y falta de recursos.

- Al finalizar la capacitación se resolvieron dos preguntas:

1. ¿Qué le enseñarías a un compañero nuevo al ingresar a trabajar como gestor?
2. ¿Qué herramientas utilizas para explicarle?

Nuestra labor como gestores territoriales No imponemos sanciones, llevamos escucha, gestión y presencia. Nuestro trabajo es prevenir, recuperar espacios, mediar conflictos, promover el respeto por las normas y enfrentar problemáticas como el ruido, la mala gestión de residuos o el consumo de sustancias en el espacio público, para que cada barrio recupere algo esencial: la tranquilidad y la confianza entre vecinos.

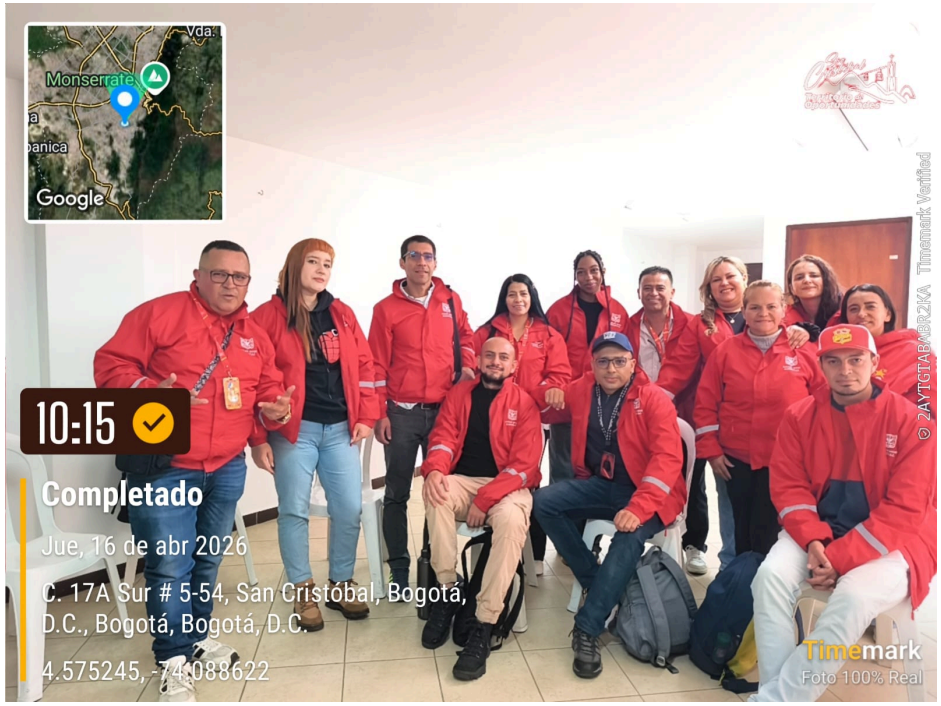


Foto 1. Los gestores territoriales de focalización de la Alcaldía Local de San Cristóbal, dieron inicio a la capacitación de semillero de convivencia brindada por la Profesional Laura Valentina de la secretaría distrital de seguridad, convivencia y justicia, en el salón comunal el Velódromo ubicado en la Calle 17A Sur # 5-50.



Foto 2. La capacitación comenzó con una dinámica rompe el hielo con preguntas, se buscó eliminar la timidez, generar confianza y aumentar la energía del grupo rápidamente. Se utilizaron preguntas rápidas, situacionales o personales (hobbies, gustos) para fomentar la interacción, logrando un ambiente de trabajo colaborativo del grupo.



Foto 3. Se realizó un teatro foro donde se pretendía, principalmente, fortalecer la convivencia, la seguridad humana y la participación comunitaria a través de la cultura y el diálogo en los barrios y zonas locales. Se busca utilizar el teatro como una herramienta metodológica para que los gestores actúen con mayor empatía y sensibilidad social, mediando en conflictos y promoviendo el fortalecimiento institucional.



Foto 4. En el transcurso de la capacitación cada gestor escribió en un papel las frustraciones de cada uno donde expresó cuando no se logran alcanzar las metas esperadas en tiempo o forma, barreras imprevistas que dificultan el trabajo, la brecha entre cómo se planeó que saldrían las cosas y cómo ocurren en realidad, la sensación de no poder controlar situaciones externas o resultados, dificultad en la gestión del talento, falta de compromiso del equipo o comunicación ineficaz y Altos niveles de estrés y falta de recursos.

Se dio por finalizada la reunión a las 13:00 horas

CONSOLIDADO DE LA ACTIVIDAD:

Los Gestores territoriales caminan por las calles para que la seguridad y la convivencia no dependan solo de la reacción, sino de la presencia constante. Están para fortalecer la convivencia en sectores priorizados en la localidad de San Cristóbal, identificando a tiempo los factores que generan riesgos y articulando soluciones con las entidades distritales, siempre desde el diálogo y la cercanía con la comunidad.

No imponen sanciones, llevan escucha, gestión y presencia. Su trabajo es prevenir, recuperar espacios, mediar conflictos, promover el respeto por las normas y enfrentar problemáticas como el ruido, la mala gestión de residuos o el consumo de sustancias en el espacio público, para que cada barrio recupere algo esencial: la tranquilidad y la confianza entre vecinos.

Se busca que el gestor territorial pase de ser un funcionario que "entrega información" a ser un facilitador que dinamiza el diálogo y la acción comunitaria para resolver problemas reales. La capacitación de gestores territoriales mediante el teatro foro buscó transformar la gestión pública tradicional en una herramienta de transformación social, diálogo comunitario y resolución pacífica de conflictos, convirtiendo a los funcionarios en agentes activos de cambio cultural y social. Este ejercicio teatral, con la puesta en escena permitió que los compañeros espectadores identifiquen, reflexionen y propongan soluciones a problemáticas cotidianas, que no solo vean un problema, sino que actúen y propongan soluciones alternativas en escena a través del arte, se visualizó problemáticas sociales (violencia, discriminación, inseguridad), fortaleciendo la memoria colectiva y tratar el dolor social. Desarrollando una pedagogía liberadora, atendendiendo a los problemas y experiencias concretas de la vida diaria, con el objeto de desarrollar la conciencia social.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA

NOTA 1: En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios. NOTA 2: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.